

UNIONE DEI COMUNI
“ BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE”
(Provincia di Oristano)

Via Cagliari snc- San Vero Congiug Fraz. Simaxis 09088 C.F/P.I.: 01127570958
Tel. – Fax 0783/405448 –e-mail unionecomuni.valletg@tiscali.it

DETERMINAZIONE
DEL SEGRETARIO/RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
N. 44 DEL 23.08.2011

OGGETTO: Programma Operativo Regionale Sardegna per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Asse IV – Capitale Umano – di cui all'avviso pubblico 2010-2011 del programma Master and Back - Percorsi di rientro,.INDIZIONE SELEZIONE E APPROVAZIONE BANDO.

IL SEGRETARIO/RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO

Premesso:

- che i Comuni di Allai, Ollastra, Siamaggiore, Siamanna, Siapiccia, Simaxis, Solarussa, Villanova Truschedu, Zerfaliu, con atti approvati dai rispettivi Consigli comunali, si sono costituiti in Unione, ai sensi dell'art. 32 del S.Lgs. n. 267 e della L.R. 12/2005, Unione denominata “Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine”;
- che con i medesimi atti sono stati approvati lo Statuto e l'atto costitutivo dell'Unione e che lo Statuto è stato firmato da tutti i Sindaci in data 20.05.2008;

Atteso che la Regione Autonoma della Sardegna, con deliberazione n. 34/12 del 19.06.2008, ha formalmente preso atto della costituzione dell'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine;

Visto il d.lgs. 267/2000;

Visto

- il Bilancio di previsione per l'esercizio 2011, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica triennio 2011/2013, approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 16 del 11.05.2011;

Premesso che:

- la Regione Autonoma della Sardegna ha attivato un programma denominato Master and Back, che permette ai giovani laureati sardi di svolgere percorsi di alta formazione o stage fuori dall'isola, per poi concludere l'esperienza formativa con percorsi di rientro presso organismi pubblici, imprese private o enti di ricerca che operano in Sardegna;
- i percorsi di rientro perseguono, in particolare, l'obiettivo di favorire e sostenere il ritorno dei giovani nel territorio regionale e il loro inserimento nel mondo del lavoro al termine del percorso formativo, mettendo nel contempo a disposizione del sistema produttivo sardo le nuove competenze acquisite;

Considerato che, ai fini dell'attivazione dei percorsi di rientro, l'Agenzia Regionale per il Lavoro eroga incentivi economici volti a sostenere finanziariamente la stipula di un contratto di lavoro tra

organismi pubblici e laureati sardi in possesso dei prescritti requisiti e appositamente selezionati dall'ente ospitante;

Dato atto che gli interventi sono finanziati con le risorse del Programma Operativo Regionale Sardegna per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Asse IV – Capitale Umano;

Visto l'avviso pubblico 2010-2011 del programma Master and Back - Percorsi di rientro, che prevede di destinare ai percorsi di rientro presso organismi pubblici una somma complessiva di € 1.000.000,00 da utilizzarsi fino ad esaurimento fondi;

Accertato che:

– gli organismi ospitanti da zero a venti dipendenti, fra cui rientra questa Unione, possono chiedere di attivare fino a un massimo di 1 percorso di rientro;

– l'ente è tenuto a scegliere una delle seguenti tipologie contrattuali: 1) contratto di lavoro subordinato in applicazione del CCNL del comparto di appartenenza con inquadramento nel livello economico contrattuale iniziale della categoria o qualifica professionale adeguata alla laurea e alla specializzazione posseduta dal candidato; 2) contratto di lavoro di tipo parasubordinato il cui costo complessivo non sia inferiore a € 24.000,00 all'anno;

– il finanziamento sarà concesso per una durata di dodici o ventiquattro mesi, in relazione alla durata del contratto;

– gli organismi ospitanti dovranno dare prova di aver rispettato, a pena di revoca del finanziamento, le disposizioni in materia di reclutamento previste dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego;

– gli enti pubblici non sono tenuti a cofinanziare i percorsi attivati presso le proprie strutture, tuttavia è facoltà dell'Ente di obbligarsi a una percentuale di cofinanziamento, avvantaggiandosi in tal modo di un punteggio ai fini dell'inserimento in graduatoria, considerando che è prevista l'attribuzione di un punto per ogni 5% di quota di cofinanziamento;

– sono a carico dell'Ente ospitante, non possono essere compresi nell'importo del finanziamento né considerati come quota di cofinanziamento, l'Irap e gli oneri accessori relativi alle spese di gestione del personale;

Considerato che nel nostro territorio permangono forti incertezze sulle prospettive occupazionali dei giovani neolaureati e in particolare risulta sempre più difficile l'accesso al primo impiego, nonostante l'elevato livello di formazione acquisito dagli stessi;

Vista la deliberazione dell'Assemblea n° 28 in data odierna ad oggetto: "Varie ed eventuali. Programma Operativo Regionale Sardegna per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Asse IV – Capitale Umano – di cui all'avviso pubblico 2010-2011 del programma Master and Back - Percorsi di rientro, Determinazioni e criteri per la partecipazione al Bando", con la quale venivano forniti al sottoscritto responsabile del servizio gli indirizzi operativi per la indizione del bando;

Ritenuto, pertanto, doveroso provvedere nel dare esecuzione alla deliberazione dell'Assemblea prima citata rispondendo all'avviso pubblico 2010-2011 del programma Master and Back - Percorsi di rientro, presentando apposita istanza di finanziamento per l'attivazione presso questa Unione dei Comuni di n. 1 percorso di rientro, da espletarsi previa selezione pubblica e successiva stipula con il candidato selezionati di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di ventiquattro mesi;

Considerato che la domanda di partecipazione firmata dall'organismo ospitante e dal candidato selezionato dovranno essere trasmesse all'Agenzia Regionale del Lavoro a partire dal 3 ottobre 2011, e uno dei criteri di ammissione al finanziamento è individuato nell'ordine cronologico di invio delle domande;

Accertato che per rispettare la tempistica dettata dalla Regione e gli indirizzi dell'Assemblea dell'Unione è opportuno procedere tempestivamente alla indizione della selezione pubblica per il reclutamento del candidato;

Atteso che è stata individuata la seguente figura professionale ai fini dell'attivazione dei percorsi di rientro, da selezionare con procedura pubblica e inquadrare nella categoria D1 del CCNL per gli Enti Locali:

• n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, per il supporto alla gestione dell'Ufficio Tecnico dell'Unione, in sinergia con gli uffici tecnici dei Comuni associati – Titolo di Studio richiesto: Diploma di Laurea in Ingegneria Civile e equipollenti, Diploma di Laurea in Architettura;

Visto il D. Lgs. n. 165/2011 e in particolare gli articoli 35 (Reclutamento del personale) e 36 (Utilizzo di contratti di lavoro flessibile);

Atteso inoltre che l'Assemblea ha indicato di:

-individuare quale procedura per la selezione dei candidati con i quali attivare i percorsi di rientro, quella del concorso pubblico per titoli e colloquio;

- dare mandato al Segretario dell'Unione – Responsabile del Servizio Personale di procedere alla selezione delle figure professionali sopra individuate, per la partecipazione al Programma Master and Back 2010/2011 – Percorsi di rientro, che si avvarrà per la selezione di una Commissione composta dallo stesso Segretario e da due Istruttori Tecnici Direttivi di qualifica non inferiore a quella messa a selezione.

Visto il Decreto Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.)";

Acquisito il parere favorevole sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di delibera ai sensi dell'art.49 del dlgs n°267/2000;

D E T E R M I N A

1) **di indire** una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico per assistenza all'Ufficio Tecnico dell'Unione, in sinergia con gli uffici tecnici dei Comuni associati, cat. D1, nell'ambito del programma Master and Back 2010/2011 – Percorsi di rientro”.

2) **di confermare**, come segnalato dall'Assemblea dell'Unione, la seguente figura professionale ai fini dell'attivazione dei percorsi di rientro, da inquadrare nella categoria D1 del CCNL per gli Enti Locali:

• n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, per l'assistenza agli uffici tecnici settore urbanistica, edilizia privata e lavori pubblici – Titolo di Studio richiesto: Diploma di Laurea in Ingegneria Civile e equipollenti, Diploma di Laurea in Architettura;

3) **di approvare** l'allegato bando di selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico per l'assistenza all'Ufficio Tecnico dell'Unione, in sinergia con gli uffici tecnici dei Comuni associati, cat. D1 – Programma Master and Back 2010/2011 – Percorsi di rientro”.

4) **di dare atto** che, a seguito della selezione, si procederà alla stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario pieno della durata di ventiquattro mesi, dando atto che oltre all'Irap resteranno a carico dell'Unione dei Comuni le spese accessorie quali eventuali compensi per produttività, rimborsi spese missioni ecc.;

5) **di confermare** che la selezione del candidato avverrà nel rispetto delle prescrizioni contenute nel suindicato bando che acquisisce valore regolamentare ai fini della procedura in corso di attivazione, nel rispetto delle norme generali in materia di reclutamento del personale;

6) di dare altresì atto che, nel rispetto dei tempi di espletamento delle procedure da parte sia delle Amministrazioni ospitanti che della Regione Sardegna, l'avviamento dei candidati avverrà non prima del 2012 per cui la spesa verrà prevista nei bilanci 2012 e 2013, tenendo presente che per la quota a carico dell'Unione verrà imputata al servizio associato dei rifiuti solidi urbani in quanto tale servizio dell'Unione è quello più rilevante nel settore tecnico per cui sin d'ora si dà atto che per tale ragione la spesa viene interamente coperta con entrate dedicate, senza alterazione dei limiti di spesa di personale imposti dalla legislazione vigente (la quota più consistente a carico della Regione con finanziamento diretto, e la residua quota ripartita a tutti i Comuni dell'Unione che partecipano al servizio associato dei rifiuti solidi urbani);

<p>Il Segretario/Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario dell'Unione Dott.ssa Maria Teresa Sanna</p>
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151 comma 4°, T. U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i., **appone** il visto di regolarità contabile e **attesta** la copertura finanziaria:

intervento **Cap** bilancio _____ **importo €** _____

San Vero Congius, lì _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Maria Teresa Sanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Sede dell'unione per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 267/2000, dal _____

San Vero Congius, lì _____

Il Segretario dell'Unione
Dr.ssa Maria Teresa Sanna