

UNIONE DEI COMUNI
DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE
(Provincia di Oristano)

Via San Nicola, snc – fraz. San Vero Congius – 09088 - SIMAXIS (OR) - Tel. 0783/405448
e-mail info@unionevalletirsogrighine.it /C.F. P.IVA/C.F. 01127570958
(Comuni di Allai – Ollastra - Siamanna – Siapiccia – Simaxis — Villanova Truschedu – Zerfaliu)



**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOCIO-CULTURALE E
AMMINISTRATIVO**

N. 53 del 11/10/2022 AMM

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE, NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE E DEI COMUNI ADERENTI, A TEMPO DETERMINATO, DI DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI. APPROVAZIONE ELENCO UNICO DEGLI IDONEI.

L'anno **duemilaventidue** del mese di **ottobre** il giorno 11 nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEI SERVIZIO AMMINISTRATIVO

VISTI:

- il D.lgs 18/08/2000, n. 267;
- lo Statuto dell'Unione vigente;
- la Legge 07.08.1990 n. 241 e s.m.i.;
- La L. R. 2/2016;
- il Regolamento di Contabilità vigente;
- il Regolamento per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione A.C. n. 7 del 18.03.2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grigine , approvato con Deliberazione CdA n. 15 del 31.12.2013;
- il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022 – 2024 approvato con Deliberazione di Giunta n. 06 in data 25.03.2022;
- il Decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grigine n°1 del 24/01/2022 con cui si nomina il dipendente del Comune di Simaxis il sig. Giovanni Pes, in comando all'Unione, Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D 2, quale Responsabile del Servizio socio-culturale-amministrativo, finanziario, tecnico e Suape;

VISTO che, con deliberazione dell'Assemblea n°1 del 25/03/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 dell'Unione;

VISTO il Bilancio di previsione per l'esercizio 2022, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica triennio 2022/2024, approvato con Delibera dell'Assemblea n. 2 del 25/03/2022;

Visto il Piano di azioni positive triennio 2022-2024, ex art. 48 Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 22 del 15.07.2022;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 22 DEL 15.07.2022 avente ad oggetto *“Ricognizione delle eccedenze del personale anno 2022, ai sensi dell'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo e dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, modificato dall'art. 16 L. 183/2011”* con la quale è stata attestata l'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 21 del 15.07.2022, con cui è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024 quale parte integrante della sezione operativa del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024;

Premesso che il D.L., convertito dalla Legge n. 233/2021, ha introdotto delle novità al Piano straordinario di assunzioni a tempo determinato nei Comuni per l'attuazione del PNRR, prevedendo tra l'altro che le amministrazioni titolari dei singoli interventi previsti nel PNRR possano imputare nel relativo quadro economico i costi del personale assunto a tempo determinato e specificatamente destinato a realizzare i progetti, con assunzioni per un periodo superiore ai 36 mesi e con possibilità di stabilizzazione, in deroga agli ordinari limiti di spesa previsti dalla normativa;

Evidenziato che il D.L. 152/2021 richiamando il D.L. 44/2021, prevede la possibilità di utilizzare modalità di reclutamento centralizzate, anche per il tramite delle Unioni dei Comuni, attraverso la creazione di un elenco di idonei cui i Comuni, attraverso proprie procedure selettive, possono attingere;

Dato atto che questo Ente, sulla base della Programmazione Triennale del Personale intende avviare le procedure selettive necessarie per soddisfare il proprio fabbisogno di personale, unitamente alla creazione delle short list su citate, a cui i Comuni aderenti possano eventualmente attingere attraverso proprie procedure selettive;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione del Bando *“Selezione pubblica unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione, nei ruoli dell'amministrazione dell'Unione dei comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine e dei Comuni aderenti, a tempo determinato, di diversi profili professionali”*, unitamente al modulo di domanda, allegato alla presente quale sua parte integrante e sostanziale”;

Visti i seguenti allegati, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Avviso Bando *“Selezione pubblica unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione, nei ruoli dell'amministrazione dell'Unione dei comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine e dei Comuni aderenti, a tempo determinato, di diversi profili professionali”*;
- Modulo di Domanda di partecipazione;

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e, in particolare, l’articolo 3 e l’articolo 18, comma 2, concernenti le quote d’obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;

Visto il Decreto ministeriale Funzione Pubblica del 12 novembre 2021, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche social e il Ministro per le disabilità;

Visto l’art. 3-bis del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113;

Atteso che l’Unione dei Comuni, ente con meno di 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui agli artt. 3 e 18 della Legge 68/99;

Vista la legge 28 marzo 1991, n. 120, recante “Norme in favore dei privi della vista per l’ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l’assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola”;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

Visto il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella legge 11 agosto 2014, n. 114, e in particolare l’articolo 25, comma 9, che aggiunge il comma 2-bis dell’articolo 20 della predetta legge 5 febbraio 1992, n. 104;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni, e in particolare l’articolo 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione 9 luglio 2009, in materia di equiparazioni tra diplomi di laurea di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, e la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

Visto la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”;

Visto il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;

Visto l’art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44, rubricato “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”;

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo determinato ed i relativi vincoli;

DETERMINA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare il “Selezione pubblica unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione, nei ruoli dell’amministrazione dell’Unione dei comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine e dei Comuni aderenti, a tempo determinato, di diversi profili professionali”, e il modulo di domanda di partecipazione, allegato alla presente quale sua parte integrante e sostanziale;
- 3) Di pubblicare il suddetto bando, nonché la presente determinazione sul sito istituzionale dell’ente e all’Albo Pretorio on line e, ai sensi dell’art. 19 del DPR 33/2013, nella Sottosezione “Bandi di concorso” della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale all’indirizzo <https://www.unionevalletirsogrighine.it/>
- 4) Di dare atto che le domande dovranno pervenire all’Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine entro 30 GIORNI dalla pubblicazione del bando, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’avviso (entro le ore 14:00 del termine indicato).
- 5) Di inviare copia della presente al Segretario dell’ente e alle Organizzazioni Sindacali.
- 6) Di trasmettere il presente atto:
 - ✓ all’Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;

- ✓ Al responsabile del Procedimento per la pubblicazione all'albo pretorio on line nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.unionevalletirsogrighine.it.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

San Vero Congius (frazione) Simaxis, 11.10.2022

Il Responsabile di Servizio

Giovanni Pes

ATTESTATO DI REGOLARITA'CONTABILE- FINANZIARIA

Il Responsabile del Servizio finanziario in relazione al disposto dell'art. 151 comma 4°, T.U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i., appone il visto di regolarità contabile e attesta che l'impegno di cui sopra ha copertura al cap.

UFFICIO RAGIONERIA

San Vero Congius (frazione) Simaxis 11.10.2022

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio on-line di questa Unione per quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

IL DIPENDENTE INCARICATO

San Vero Congius (frazione) Simaxis,