

**UNIONE DEI COMUNI
DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE
(Provincia di Oristano)**

Via San Nicola, snc – fraz. San Vero Congius – 09088 - SIMAXIS (OR) - Tel. 0783/405448
e-mail info@unionevalletirsogrighine.it /C.F. P.IVA/C.F. 01127570958
(Comuni di Allai – Ollastra - Siamanna – Siapiccia – Simaxis — Villanova Truschedu – Zerfaliu)



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 15 del 17/06/2022

OGGETTO: Approvazione Piano delle Performance anno 2022 - Attribuzione degli Obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2022 al Responsabile dei Servizi

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciasette (17)** del mese di **giugno** alle ore **18:15**, convocata dal Presidente, con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni della "Bassa Valle del Tirso e del Grighine", alla quale risultano presenti i Signori:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
1. Cherchi Nicola – Presidente- Assessore delegato del Comune di Simaxis	X	
2. Claudio Palmas - Vice Sindaco del Comune di Villanova Truschedu	X	
3. Osvaldo Congiu - Sindaco del Comune di Ollastra	X	
4. Raimondo Deidda – Sindaco del Comune di di Siapiccia	X	
5. Pinuccio Chelo - Sindaco del Comune di Zerfaliu		
Totale Presenti:	04	
Totale Assenti:		

Partecipa ed assiste alla riunione da remoto in videochiamata, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, commi 4 e 5, D.Lgs 267/2000 il Vice Segretario Comunale, Dott.ssa Ignazia Sedda che provvede alla redazione del presente verbale, autorizzata dalla Prefettura - Ufficio territoriale del Governo di Cagliari - Albo dei Segretari Comunali e provinciali Sezione Regionale della Sardegna – con nota n° 5854 del 24/01/2022 e nominata con Decreto del Presidente dell'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine n° 02 del 01/02/2022; Alla riunione dell'Assemblea è presente il Sig. Pinuccio Chelo Sindaco neo eletto del Comune di Zerfaliu alle elezioni comunali del 12 giugno 2022. Il Sindaco partecipa alla riunione come uditore senza diritto di voto e non computato ai fini della validità della seduta, in quanto, sebbene proclamato eletto, il Consiglio Comunale non si è ancora riunito per la convalida degli eletti e per l'espletamento delle formalità di cui agli artt. 41,c.1 e 50 e successivi, del Tuol m° 267/2000;

Constatato il numero legale dei presenti ai fini della validità della seduta - Il Presidente Dott. Nicola Cherchi, ai sensi del vigente Statuto, dichiara aperta la seduta;

IL PRESIDENTE

Illustra la proposta relativa all'approvazione del Piano degli obiettivi della Performance 2022 dell'unico dipendente comandato all'Unione con titolarità di posizione organizzativa in tutti i settori: Amministrativo – finanziario – tecnico;

Il Presidente specifica che, l'approvazione degli obiettivi di performance, è un atto dovuto per legge e necessario ai fini dell'assegnazione del trattamento accessorio al dipendente;

I presenti chiedono informazione sugli obiettivi assegnati e condividono gli stessi;

Il Presidente specifica inoltre che gli obiettivi sono stati convalidati come previsto dalla normativa di legge dal Nucleo di valutazione dell'Unione;

Il Presidente, chiede se ci sono ulteriori richieste di chiarimenti e considerato che non ci sono interventi si procede con la votazione;

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATI preliminarmente i seguenti atti:

- deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n°01 del 25/02/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione triennio 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;
- deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n° 02 del 25/03/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 – Annualità 2022, esecutiva ai sensi di legge;

PREMESSO che, in base a quanto disposto dal Decreto Legislativo 27/10/2009, n°150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, tutte le Amministrazioni Pubbliche:

- sono tenute, a “misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”;
- adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, provvedendo, a tal fine, ciascuna Amministrazione ad individuare i propri indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi ai fini della valutazione della performance;

DATO ATTO che, ai sensi degli art. 10 e 15, del precitato D. Lgs. n°150/2009, l'organo di indirizzo politico- amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il “*Piano della performance*”, contenente gli obiettivi annuali di performance, che va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi:

VISTO il Decreto Lgs.14/03/2013, n°33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.*”, all'art. 10 comma 3, come aggiornato dal Decreto Lgs. 25/05/2016, n°97/2016, il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

CONSIDERATO che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali, ai Responsabili di Servizio ed ai dipendenti;

RILEVATO che il Piano delle Performance evidenzia, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n°165 e successive modifiche e integrazioni “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, come modificato con Decreto Lgs. 25/05/2017, n.75;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- n°13 del 21/05/2019, di approvazione del nuovo sistema di valutazione del personale in forma associata con l’Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso e del Grighine, , composto nei seguenti documenti:
- Sistema di Misurazione e Valutazione Performance dei Titolari di Posizione Organizzativa - All. 1),
- Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale Dipendente - All. 2),
- Sistema per la Graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione organizzativa - All. 3)
- Sistema di Valutazione della performance del Segretario Comunale - All. 4);

VISTO il C.C.N.L. del personale comparto Regioni-Enti locali, sottoscritto il 01/04/1999

VISTI in particolare, gli artt. 8 e 10 del C.C.N.L. 31/03/1999, i quali disciplinano in materia di Posizioni Organizzative quali posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

VISTO il CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

VISTO il seguente Decreto del Presidente dell’Unione, n°01 del 05/01/2022, con il quale è stata attribuita la responsabilità di tutti i servizi dell’Unione al dip. Giovanni Pes, sino al 31/12/2022;

VISTO il Piano delle performance predisposto, d’intesa con la Giunta, e validato dal Nucleo di Valutazione, con verbale n°01 del 09/05/2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e gli indicatori di valutazione, i soggetti della performance, il ciclo di gestione della stessa;

VISTI :

- il C.C.N.L. del personale comparto Regioni-Enti locali, sottoscritto il 01/04/1999;
- in particolare, gli artt. 8 e 10 del C.C.N.L. 31/03/1999, i quali disciplinano in materia di Posizioni Organizzative quali posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- il CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°08 del 01/10/2010 e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.06 del 25.03.2022 afferente l'adozione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione anni 2022/2024 con annessa sezione contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per lo stesso triennio;

CONSIDERATO che si rende necessario attribuire gli Obiettivi di performance individuale e organizzativi da assegnare al Responsabile dei Servizi per l'anno 2022;

RITENUTO di dover approvare il Piano degli obiettivi di Performance per l'anno 2022 ai sensi delle sopraindicate disposizioni normative e contrattuali;

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000, n°267 recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 04/02/2016, n°2 recante "*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna.*" e successive modifiche e integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del citato Decreto Lgs. n°267/2000 rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale e del Responsabile del Servizio Finanziario;

Con votazione espressa mediante alzata di mano e ad esito unanime,

DELIBERA

DI RITENERE la narrativa di cui in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI APPROVARE, per i motivi esposti nella parte narrativa, il Piano degli obiettivi di performance per l'anno 2022, allegato al presente atto per fare parte integrante e sostanziale, convalidato con verbale n° 01 del 09/05/2022 del Nucleo di Valutazione, che vengono attribuiti all'unico Responsabile di tutti i servizi incaricato di posizione organizzativa;

DI DARE ATTO che la formale attribuzione degli obiettivi, raggiungimento e valutazione e rendicontazione degli stessi, è condizione necessaria per l'erogazione delle risorse destinate alla produttività per l'anno 2022;

DI DARE, altresì, atto che ai fini della successiva valutazione del Responsabile titolare di Posizione Organizzativa trovano applicazione le disposizioni di cui al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DI IMPUTARE la spesa relativa alla retribuzione di posizione e indennità di risultato, quest'ultima, da corrispondere solo in caso di valutazione con esito positivo, ad appositi capitoli del Bilancio di previsione 2022/2024;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile dei Servizi e al Vice Segretario comunale per i conseguenti adempimenti di competenza in relazione agli Obiettivi attribuiti con la presente deliberazione;

DI DISPORRE che copia della presente deliberazione, unitamente agli allegati costituente parte integrante e sostanziale, sia pubblicata, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione Performance del sito internet istituzionale dell'Ente;

DI DICHIARARE con separata votazione, espressa mediante appello nominale, ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n°267/2000, stante l'urgenza di dar corso alla conseguenti procedure.

DI TRASMETTERE il presente Piano al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;

Infine la Giunta, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE

Letto approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dott. Nicola Cherchi

Il Vice Segretario
Dott.ssa Ignazia Sedda

PARERI espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000: **Delibera di Giunta n. 14 del 17/06/2022**

Oggetto: Approvazione Piano delle Performance anno 2022 - Attribuzione degli Obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2022 al Responsabile dei Servizi

Per la regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

Il Vice Segretario comunale
Dott.ssa Ignazia Sedda

Per la regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Sig. Giovanni Pes

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e art. 32 comma 1 della L.n° 69/2009, per 15 giorni consecutivi con decorrenza dalla data odierna

San Vero Congius (frazione) Simaxis,

Il Vice Segretario
Dott. ssa Ignazia Sedda