

**UNIONE DEI COMUNI
DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE
(Provincia di Oristano)**

Via Cagliari s.n. – fraz. San Vero Congius – 09088 - SIMAXIS (OR) - Tel. 0783/405448 -
e-mail info@unionevalletirsogrighine.it /C.F. P.IVA/C.F. 01127570958
(Comuni di Allai – Ollastra - Siamanna – Siapiccia – Simaxis — Villanova Truschedu – Zerfaliu)



**AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SUPPORTO AI CONTROLLI INTERNI, ALLA
VALUTAZIONE DEL PERSONALE QUALI COMPONENTI ESTERNI DEI NUCLEI DI
VALUTAZIONE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E
DEL GRIGHINE**

AVVISO PUBBLICO

**IL RESPONSABILE DELL'AREA SOCIO-CULTURALE
E AMMINISTRATIVA**

PREMESSO che

- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine n° 33 del 07/11/2011 si è approvato il “Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione in forma associata;
- con Deliberazione del CdA n. 2 del 14/03/2017 sono state approvate le modifiche alla composizione del Nucleo di Valutazione prevedendo la riduzione da 3 a 2 del numero dei componenti (il Segretario di ciascun Comune e un componente esterno incaricato e individuato dall'Unione, esperto in gestione del personale, in tecniche di organizzazione e amministrazione, con particolare riferimento alla valutazione dei risultati);
- che con Deliberazione di Giunta nr. 13 del 21/05/2019 si approvava una nuova metodologia di valutazione della performance;
- che con Deliberazione della Giunta nr. 2 del 06/02/2020 si davano direttive al Responsabile del Servizio Amministrativo perché avviasse la procedura aperta in oggetto;

RENDE NOTO

Che codesto Ente intende procedere all'affidamento del servizio di supporto ai controlli interni e alla valutazione del personale titolare di Posizione Organizzativa in qualità di componenti esterni del Nucleo di Valutazione associato per l'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e Grighine e i Comuni di Allai, Ollastra, Siamanna, Siapiccia, Simaxis, Villanova Truschedu e.

Le funzioni, i requisiti ed i compensi sono individuati secondo il presente avviso.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione, e previsti dalla legge, circa la misurazione e la valutazione finale della performance lavorative del personale dipendente dei Comuni aderenti all'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine e della stessa Unione, e in materia di trasparenza e lotta alla corruzione. I componenti del Nucleo di Valutazione, dovranno pertanto prestare la loro collaborazione per:

- **Perfezionare** e migliorare l'azione amministrativa, mediante l'applicazione di regole comuni tra gli Enti associati;
- **Assistere** ciascun Ente nella gestione della metodologia approvata che, alla luce di quanto introdotto dal D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta), consente di valutare il grado di raggiungimento dei risultati (degli obiettivi programmati) nell'ottica dell'introduzione dei sistemi di controllo interno;
- **Effettuare** attività di monitoraggio e valutazione della performance e dei risultati raggiunti, in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi, a seguito delle attività ed iniziative finanziate attraverso le risorse destinate all'incentivazione del personale e della dirigenza;
- **Dotare** ciascun Ente, di un comune sistema di valutazione dei risultati e di pesatura delle posizioni organizzative, volto all'applicazione dei criteri uniformi per tutti gli Enti aderenti;
- **Effettuare** la valutazione dei responsabili, finalizzata all'attribuzione dell'indennità di risultato ed a fornire al Sindaco di ogni Comune interessato elementi di supporto per l'assegnazione o la revoca degli incarichi. Tale attività ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi e le capacità dirigenziali;
- **Effettuare** la valutazione e la graduazione della posizione di responsabilità di servizio attraverso apposita metodologia;
- **Fornire** la metodologia permanente di Valutazione ai sensi dell'art. 6 CCNL 31.3.1999 per la valutazione del personale non titolare di posizione utile ai fini della produttività e garantire il supporto ai Responsabili nel processo di valutazione;
- **Garantire** ogni adempimento previsto a carico del nucleo di valutazione dalla normativa vigente e futura in materia di lotta alla corruzione e trasparenza amministrativa;
- **Monitorare** il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso.

I componenti esterni nominati per l'espletamento delle mansioni di cui sopra, ai fini dell'espressione del giudizio sull'operato dei Responsabili di Servizio, dovranno proporre al nucleo di cui sono parte, ogni iniziativa utile allo svolgimento dei seguenti compiti:

- Promozione e attestazione assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni con elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- Comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione, nonché ai competenti organi esterni;
- Garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- Proposta, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, della valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- Validazione della relazione sulla performance e assicurazione della visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

- Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- Promozione circa l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

2. COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

Il Nucleo di Valutazione è costituito per ciascun ente aderente da due componenti di cui uno esterno. Il Nucleo di Valutazione è nominato nel rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salva la possibilità di motivata deroga.

La durata in carica del Nucleo è pari ad anni tre (3) e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento, salvo revoca. Alla scadenza del periodo di tre anni non sono previste proroghe o conferme.

3. REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Requisiti generali:
 - Cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea, in tal caso il candidato dovrà possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - Godimento dei diritti civili e politici;
 - Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- Divieto di nomina:
 - non possono partecipare i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - per chi è componente degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. 267/00 (Consiglio comunale, Giunta comunale, Sindaco dei comuni facenti parte dell'Unione e dell'Unione stessa) o abbia ricoperto tale incarico nei cinque anni precedenti la designazione.
- Requisiti di conoscenza e professionalità:
 - Titolo di studio: possesso del diploma di laurea specialistica, o di laurea magistrale conseguita nel previgente ordinamento, in discipline giuridiche, economiche, gestionali, umanistiche o equipollenti; possesso di Master post lauream in gestione delle Risorse Umane o nelle stesse discipline previste per la laurea.
- Esperienze richieste:
 - a) comprovate competenze e alta professionalità nella pianificazione e controllo di gestione, nell'organizzazione, nella misurazione e valutazione della performance del personale;
 - b) pluriennale e comprovata esperienza in qualità di componente e/o presidente di Nuclei di Valutazione sia presso enti di piccole dimensioni sia in realtà di media e grande dimensione;
 - c) comprovate competenze e professionalità, nonché pluriennale esperienza nell'assistenza agli enti per quanto concerne le politiche del personale, con particolare riferimento alla consulenza e formazione inerenti la costituzione e/o diagnosi del Fondo di Produttività, individuazione criticità nell'utilizzo dei relativi istituti contrattuali, individuazione azioni

correttive finalizzate al regolare utilizzo degli importi disponibili nel rispetto delle normative vigenti in materia, supporto nella gestione delle relazioni sindacali;

- d) comprovate esperienze e competenze nella costruzione e/o gestione di Piani delle Performance per Comuni e Unioni di Comuni.
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza avanzata dei software informatici più diffusi.

Non può essere nominato il soggetto che abbia superato la soglia dell'età necessaria per l'accesso alla pensione.

4. CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

Non possono essere nominati membri del Nucleo coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- c) abbiano svolto incarichi d'indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata o i Comuni Associati nel triennio precedente la nomina;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, d'interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- j) l) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

5. LUOGO, DURATA, PRESTAZIONI

L'incarico sarà espletato presso i Comuni di Allai, Ollastra, Siamanna, Siapiccia, Simaxis, Villanova Truschedu e Zerfaliu e presso l'Unione dei Comuni B.V.T.G. ed avrà durata di anni tre, 2020-2021-2022 (scadenza 31/12/2021).

Gli esperti esterni individuati dovranno garantire un numero minimo di incontri annui non inferiore a tre per ciascun Ente aderente, al fine di consentire il corretto svolgimento delle attività di programmazione, monitoraggio e valutazione della performance organizzativa e individuale;

L'atto di nomina del Nucleo di valutazione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione, unitamente al curriculum dei candidati selezionati ed al compenso percepito.

6. MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Coloro che abbiano interesse a proporre la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti di esperienza, competenza, candidabilità, eleggibilità e compatibilità stabiliti dalla normativa vigente in materia, possono manifestare il proprio interesse tramite la procedura (richiesta di informazioni) che si svolgerà mediante l'utilizzazione del sistema telematico di negoziazione Sardegna CAT, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e attraverso la pubblicazione di una RDI rivolta agli operatori economici iscritti ed abilitati all'interno nelle seguenti categorie di riferimento:

- ✓ AL68AC - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE DI SOGGETTI OCCUPATI;
- ✓ AL68AA - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE;
- ✓ AL32BA - SERVIZI DI CONSULENZA IN MATERIA DI POLITICHE DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO E DELL'OCCUPAZIONE;

Per partecipare alla presente procedura, l'Operatore Economico concorrente deve dotarsi, a propria cura e spese, della seguente strumentazione tecnica e informatica:

- ✓ firma digitale di cui all'art. 1, comma 1, lett. s) del D.lgs. n. 82/2005;

la dotazione hardware e software minima è riportata nella home page del Portale all'indirizzo: <https://www.sardegnaecat.it/esop/common-host/public/browserenv/requirements.jsp>.

L'Operatore economico che partecipa alla procedura esonerano espressamente la Stazione Appaltante ed i suoi dipendenti e collaboratori da ogni responsabilità relativa a qualsivoglia malfunzionamento o difetto relativo ai servizi di connettività necessari a raggiungere, attraverso la rete pubblica di telecomunicazioni, il sistema telematico di acquisizione delle offerte di gara.

Gli operatori economici interessati dovranno far pervenire la propria candidatura entro e non oltre il termine perentorio delle ore 14:00 del 25/05/2020, indicato nella RDI sulla piattaforma della centrale unica di committenza regionale "Sardegna CAT", tramite il sistema messo a disposizione e secondo le indicazioni previste dal portale stesso.

Coloro che abbiano interesse a proporre la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti di esperienza, competenza, candidabilità, eleggibilità e compatibilità stabiliti dalla normativa vigente in materia, possono presentare domanda in carta semplice secondo lo schema che si allega al presente avviso, scaricabile dal sito internet dell'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e Grighine.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, che evidenzii il possesso dei requisiti prescritti;
- b) fotocopia del documento d'identità in corso di validità;

Non saranno considerate valide le istanze prive della sottoscrizione del candidato o che non siano firmate digitalmente, incomplete delle indicazioni richieste e sprovviste del curriculum atto a comprovare l'esperienza richiesta nel presente avviso. Non saranno, inoltre, considerate valide le istanze pervenute oltre il termine di scadenza suindicato.

Il curriculum vitae dovrà evidenziare chiaramente le competenze possedute, anche mediante l'indicazione dei periodi e del contenuto delle eventuali esperienze professionali rese presso Enti Locali

e altre Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento alle funzioni attinenti all'incarico oggetto del presente avviso.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi e/o disguidi nella consegna della documentazione.

7. INDIVIDUAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' IDONEE

Il procedimento attivato e regolato dal presente avviso, ha natura esclusivamente esplorativa, essendo finalizzato all'individuazione dei candidati idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'incarico in oggetto. Non è prevista la formazione di una graduatoria di merito.

La procedura di scelta del contraente per l'affidamento del servizio in oggetto si svolgerà in seguito sulla piattaforma della centrale unica di committenza regionale sul portale www.sardegncat.it tramite la procedura di cui all'art. 36 comma b) del D.Lgs 50/2016 mediante affidamento diretto previa consultazione di due o più operatori economici estratti tra quelli che hanno manifestato interesse e iscritti al CAT Sardegna nelle seguenti categorie di riferimento:

- ✓ AL68AC - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE DI SOGGETTI OCCUPATI;
- ✓ AL68AA - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE;
- ✓ AL32BA - SERVIZI DI CONSULENZA IN MATERIA DI POLITICHE DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO E DELL'OCCUPAZIONE;

8. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso verrà pubblicato integralmente all'Albo Pretorio e e sul sito internet dell'Ente.

Le dichiarazioni sostitutive e le autocertificazioni di cui ai punti precedenti devono essere corredate da copia fotostatica di un documento di identità dei sottoscrittori, in corso di validità.

9. INFORMATIVA PRIVACY

Titolare del trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine. Responsabile del trattamento è Giovanni Pes.

In ottemperanza all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 ed in conseguenza delle procedure contenute nel presente avviso, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della normativa vigente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente medesimo ed in particolare per l'espletamento delle procedure di individuazione del componente del Nucleo di Valutazione nonché dei successivi adempimenti.

Il trattamento dei dati avverrà in forma sia cartacea che informatica.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle predette attività istituzionali. Gli interessati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003.

10. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del Procedimento: Giovanni Pes, Responsabile del Servizio Amministrativo dell'Unione dei Comuni B.V.T.G., Tel 0783.405448, posta elettronica info@unionevalletirsogrighine.it , PEC protocollo@pec.unionevalletirsogrighine.it .

San Vero Congius, 12/05/2020

IL RESPONSABILE

Giovanni Pes